



Sindicatul SANITAS anunta continuarea grevei generale, marti, pana la votul final din plenul Camerei Deputatilor cand ar urma sa fie adoptate amendamentele la OUG 20/2016. Luni mai multe amendamente cerute de sindicalisti au fost votate in comisiile din Camera Deputatilor.

"Dupa prima zi de greva generala organizata de Federatia SANITAS in unitatile sanitare din toate judetele tarii (...) au aparut premise favorabile: in sedinta reunita a Comisiilor de munca si de buget din Camera Deputatilor amendamentele noastre la OUG 20/2016 au fost aprobate. Astfel, introducerea categoriilor omise din OUG 20/2016 in grilele noului document legislativ (personalul TESA, angajatii din DSP-uri, etc), calcularea sporurilor la salariul din 2016 pentru tot personalul medico-sanitar, echilibrarea veniturilor salariatilor din clinic si neclinic, introducerea grilelor de salarizare la nivelul spitalelor neclinice pentru lucratorii din asistenta sociala, etc, pot deveni realitate", se arata intr-un comunicat al organizatiei citat de Agerpres.

Ministrul Muncii, Dragos Pislaru, a afirmat luni, referitor la modificarea ordonantei 20/2016 privind salarizarea din sectorul bugetar, ca Executivul nu poate promova cu 180 de zile inainte de expirarea mandatului acte normative privind cresterea pensiilor si salariilor, potrivit legii privind responsabilitatea fiscal-bugetara. El a sustinut ca amendarea ordonantei 20 astfel incat sa fie acordate unele sporuri la sectorul de sanatate ar lasa in spate familii ocupationale care in acest moment au un nivel de salarizare redus.

Ministerul Muncii a transmis de vineri Federatiei Sanitas ca demersul sindical nu indeplineste conditiile legale pentru declansarea conflictului de munca, iar Guvernul, prin Ministerul Sanatatii, se va adresa instantei de judecata competente pentru a constata legalitatea sau nelegalitatea grevei, a precizat luni, intr-un comunicat, MS.

Totodata, Ministerul Muncii a comunicat Federatiei Sanitas ca, potrivit Legii dialogului social nr. 62/2011, nu poate declansa conflictul colectiv de munca deoarece exista un contract colectiv de munca (CCM) incheiat si inregistrat legal la nivelul sectorului de activitate "Sanatate. Activitati Sanitar - Veterinare". Valabilitatea contractului este pana la 31 decembrie 2016 si, potrivit legii, pe durata existentei unui CCM, 'angajatii nu pot declansa un conflict colectiv de munca'.

'De asemenea, Legea 62/2011 mai prevede ca nu pot constitui obiect al conflictelor colective de munca revendicarile angajatilor pentru a caror rezolvare este necesara adoptarea unei legi sau a altui act normativ', afirma sursa citata.

SURSA:

HotNews.ro