



Sindicatul SANITAS anunța continuarea grevei generale, marți, până la votul final din plenul Camerei Deputaților când ar urma să fie adoptate amendamentele la OUG 20/2016. Luni mai multe amendamente cerute de sindicalisti au fost votate în comisiile din Camera Deputaților.

"După prima zi de greva generală organizată de Federația SANITAS în unitățile sanitare din toate județele țării (...) au apărut premise favorabile: în ședința reunită a Comisiilor de muncă și de buget din Camera Deputaților amendamentele noastre la OUG 20/2016 au fost aprobate. Astfel, introducerea categoriilor omise din OUG 20/2016 în grilele noului document legislativ (personalul TESA, angajații din DSP-uri, etc), calcularea sporurilor la salariul din 2016 pentru tot personalul medico-sanitar, echilibrarea veniturilor salariaților din clinic și neclinic, introducerea grilelor de salarizare la nivelul spitalelor neclinice pentru lucrătorii din asistența socială, etc, pot deveni realitate", se arată într-un comunicat al organizației citat de Agerpres.

Ministrul Muncii, Dragoș Pîslaru, a afirmat luni, referitor la modificarea ordonanței 20/2016 privind salarizarea din sectorul bugetar, că Executivul nu poate promova cu 180 de zile înainte de expirarea mandatului acte normative privind creșterea pensiilor și salariilor, potrivit legii privind responsabilitatea fiscal-bugetară. El a susținut că amendarea ordonanței 20 astfel încât să fie acordate unele sporuri la sectorul de sănătate ar lăsa în spate familii ocupaționale care în acest moment au un nivel de salarizare redus.

Ministerul Muncii a transmis de vineri Federației Sanitas că demersul sindical nu îndeplinește condițiile legale pentru declanșarea conflictului de muncă, iar Guvernul, prin Ministerul Sănătății, se va adresa instanței de judecată competente pentru a constata legalitatea sau nelegalitatea grevei, a precizat luni, într-un comunicat, MS.

Totodata, Ministerul Muncii a comunicat Federatiei Sanitas ca, potrivit Legii dialogului social nr. 62/2011, nu poate declansa conflictul colectiv de munca deoarece exista un contract colectiv de munca (CCM) incheiat si inregistrat legal la nivelul sectorului de activitate "Sanatate. Activitati Sanitar - Veterinare". Valabilitatea contractului este pana la 31 decembrie 2016 si, potrivit legii, pe durata existentei unui CCM, 'angajatii nu pot declansa un conflict colectiv de munca'.

'De asemenea, Legea 62/2011 mai prevede ca nu pot constitui obiect al conflictelor colective de munca revendicarile angajatilor pentru a caror rezolvare este necesara adoptarea unei legi sau a altui act normativ', afirma sursa citata.

SURSA:

HotNews.ro