



Aceștia sunt plătiți diferențiat, în funcție de studiile absolvite, dar, cu toate acestea, profesional vorbind, fac aceeași muncă. Conform unui studiu realizat de Solidaritatea Sanitară, la nivel național, aproximativ 60.000 de asistenți medicali, absolvenți de studii postliceale, se află în situația de a primi mai puțini bani, în comparație cu colegii lor, absolvenți de studii superioare.

„Coroborarea datelor din cercetarea sociologică cu cele privitoare la salarizare indică faptul că, la ora actuală, categoria de personal cea mai afectată o constituie asistentele medicale, în special asistentele medicale absolvente de postliceală. Două componente majore contribuie la această situație: marea majoritate (cca. 60.000) a asistentelor medicale din unitățile sanitare publice sunt afectate de fenomenul discriminării salariale și cca. 23% dintre asistentele medicale din unitățile sanitare publice sunt în situația de muncă forțată neplătită”, precizează autorii studiului.

Asistenții cu postliceală nu-și pot echivala studiile

Conform reprezentanților Ordinului Asistenților Medicali Generaliști, Moașelor și Asistenților Medicali din România (OAMGMAMR), filiala Maramureș, problema salarizării diferențiate nu este una nouă, iar legislația nu permite, în momentul de față, o echivalare a studiilor. „Aceste probleme sunt absolut peste tot, în toate spitalele din Maramureș, pentru că salarizarea este diferită, pentru aceeași muncă. Salarizarea este diferită conform ordonanței apărute.

Nemulțumirile sunt foarte mari și pe bună dreptate, pentru că nu este corect ce se întâmplă. Dar problema este însă una mai veche și noi avem adrese făcute către Ministerul Învățământului, împreună cu Ministerul Sănătății, pentru că este un articol de lege care spune că învățământul sanitar se face doar la zi și cu stadii practice. Acum nu se poate face o echivalare a studiilor din postliceal în studii superioare, legislația din România nu permite acest lucru. Noi am semnalat acest lucru și spunem că nu este corect”, a declarat Viorica Totoran, președintele OAMGMAMR Maramureș.

Soluția: evaluarea muncii

O eventuală soluție ar fi plata asistenților medicali în funcție de evaluarea activității profesionale, dar acest lucru ar presupune ca asistenții-șefi să-și aprecieze colegii la adevărata lor valoare, lucru care nu se întâmplă.

„Dorim să se găsească o modalitate ca asistenții bine pregătiți să fie recompensați. Dar aici mai intervine un aspect. Evaluările asistenților ar trebui să se facă corect. Acum însă, asistentul-șef nu-și ridică oamenii în cap, să spună că un asistent este bun și altul mai puțin bun. În alte țări însă, exact asta contează. Medicul-șef de secție și asistentul-șef spun care asistent este bine pregătit și care mai puțin pregătit. Cel nepregătit este trimis la cursuri, iar dacă nici după nu face față atunci se caută alt asistent. La noi în țară însă nimeni nu-și asumă acest lucru.

La fel, managerii de spitale nu au interesul de a găsi o modalitate de a-i motiva pe asistenții foarte bine pregătiți. Pentru că sunt situații de asistenți medicali cu postliceală care sunt foarte bine pregătiți, cu experiență, în timp ce o mare parte din cei cu studii superioare nu sunt la fel de bine pregătiți, pentru că nu au experiență, nu au făcut școala așa cum trebuie. Nu este un lucru general valabil, dar, din păcate, așa stau lucrurile în realitate”, a concluzionat Viorica Totoran.

SURSA:

InfoMM.ro