



Angajatorii care organizează programe de formare profesională pentru propriii angajați, derulate de furnizorii autorizați de servicii de pregătire profesională, pot primi din bugetul asigurărilor de șomaj o sumă reprezentând 50% din cheltuielile cu serviciile de formare profesională organizate pentru cel mult 20% din personalul angajat. Prin personal angajat se înțelege personalul încadrat cu contract individual de muncă pe perioadă nedeterminată, existent la data întocmirii programului anual de formare profesională pentru care se solicită suma prevăzută de lege. Planul anual de formare profesională avizat de sindicate sau reprezentanții salariaților este cel prevăzut în art. 191 din Legea nr. 53/2003, cu modificările și completările ulterioare. Agenții economici care doresc să realizeze astfel de programe pot solicita informații suplimentare de la AJOFM Maramureș.

sursa: informatiazilei.ro