



Trăim vremuri în care, trebuie să recunoaștem, un loc de muncă nu mai înseamnă stabilitate, iar deviza de lucru „**Meseria este brățara de aur**” a fost înlocuită de mult timp cu teama că „**Nimeni nu este de neînlocuit!**”

. În aceste condiții, amplificate și de mult vehiculată criza economică, dar și de cazurile concrete de disponibilizări în masă ce au avut loc în primele două luni ale anului 2009 în România, trebuie să fiți pregătiți din timp pentru ce este mai rău. Mai exact, dacă veți rămâne fără loc de muncă este bine să știți dinainte criteriile după care să vă ghidați pentru a primi ajutorul de somaj.

Potrivit ANAF, somerii beneficiază de indemnizație de somaj dacă îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

- au un stagiul de cotizare de minim 12 luni în ultimele 24 de luni premergătoare datei înregistrării cererii;
- nu realizează venituri sau realizează din activități autorizate potrivit legii, venituri mai mici decât indemnizația de somaj;
- nu îndeplinesc condițiile de pensionare, conform legii;
- sunt înregistrați la agențiile pentru ocuparea forței de muncă în a căror rază teritorială își au domiciliul sau, după caz, reședința, dacă au avut ultimul loc de muncă ori au realizat venituri în acea localitate.

Persoanele care provin din randul absolventilor si persoanele care si-au satisfacut stagiul militar beneficiaza de indemnizatia de somaj daca indeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:

- sunt inregistrati la agentile pentru ocuparea fortei de munca in a caror raza teritoriala isi au domiciliul;
- nu realizeaza venituri sau realizeaza din activitati autorizate potrivit legii, venituri mai mici decat indemnizatia de somaj;
- nu indeplinesc conditiile de pensionare.

Nu beneficiaza de indemnizatie de somaj:

- persoanele care, la data solicitarii dreptului, refuza un loc de munca potrivit pregatirii sau nivelului studiilor, situat la o distanta de cel mult 50 km de localitatea de domiciliu;
- persoanele care refuza participarea la servicii pentru stimularea ocuparii si de formare profesionala oferite de agentile pentru ocuparea fortei de munca;
- absolventii care, la data solicitarii dreptului, urmeaza o forma de invatamant;
- persoanele care au incetat raporturile de munca sau de serviciu prin acordul partilor sau prin demisie.

Sursa: CityNews.ro