



Pentru că Inspectoratului Teritorial de Muncă (ITM) Maramureș i-au fost adresate numeroase întrebări pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legislative speciale intrate în vigoare în această perioadă, reprezentanții instituției vin cu câteva precizări atât pentru angajatori, cât și pentru salariați, astfel:

-

dispozițiile Legii nr. 19/2020 privind acordarea zilelor libere părinților pentru supravegherea copiilor, în situația închiderii temporare a unităților de învățământ, înregistrarea cererii și acordarea zilelor libere este obligatorie și nu opțională pentru angajator, excepție făcând doar acei angajatori stabiliți la art. 2 alin.(4) din lege. Refuzul angajatorului de înregistrare a cererii și/sau acordarea zilelor libere conform actului normativ în vigoare, reprezintă o încălcare a actelor normative emise în perioada stării de urgență, fiind sancționabile în consecință pentru încălcarea acestor dispoziții;

-

conform dispozițiilor art. 1 alin.(1) din Hotărârea Guvernului nr. 217/2020 zilele libere plătite pentru unul dintre părinți în situația suspendării cursurilor sau închiderea temporară a unităților de învățământ, se acordă până la încetarea situației stării de urgență decretată, cu excepția zilelor lucrătoare din perioada vacanțelor școlare;

-

În situația în care angajatorii au intenția concedierilor individuale sau colective, au obligația respectării procedurii concedierilor colective și respectarea perioadei de preaviz;

“Atragem atenția că orice faptă care încalcă dispozițiile legale este considerată un abuz asupra stării de drept și va fi drastic sancționată”, precizează Dragoș Năcuță, inspector șef al ITM Maramureș.

[Sursa:directmm.ro](#)