



Cum absolventii ies pe banda rulanta, locurile de munca sunt din ce in ce mai putine, iar situatia economica actuala favorizeaza disponibilizarile. Rezultatul? Un val de someri gata sa ia cu asalt ghiseele de somaj... Piata locurilor de munca este dictata acum de prevederile Noului Cod al Muncii, care vine cu cateva schimbari vizibile in ceea ce priveste modul de desfasurare al perioadelor de proba, situatia proaspetilor absolventi sau, la polul opus, al celor concediati. In cazul perioadelor de proba, viitorul angajator are timp sa se decida timp de 90 de zile pentru cei care au aplicat pentru functiile de executie si 120 de zile pentru cele de conducere. Si absolventii de studii superioare vor trebui sa treaca de o initiere, mai bine zis cea de stagiatura, cam 6 luni de la debutul in viata profesionala.

Fisa postului la nevoie se cunoaste

Fisa postului va fi oglinda activitatii tale de la job si va evidentia atat progresele cat si regresele sau, mai grav, ineficienta. O fisa de post patata s-ar putea chiar sa te coste jobul, mai ales daca seful nu se arata prea ingaduitor la greselile tale. Chiar daca, din punct de vedere social, conjunctura actuala nu este una prea roz, nu mai miza pe acest lucru.

Conform noului Cod, principalul criteriu de selectare a celor ramasi in jocul job-ului va fi bazat pe performanta si nu neaparat pe considerente sociale - astfel, fisa postului devine un pion important pe masa de sah a disponibilizarilor. In cazul in care vei fi concediat din motive ce nu tin strict de tine, preavizul se incadreaza in 20 de zile lucratoare, perioada in care ai timp sa stergi de praf CV-ul si chiar sa organizezi o sedinta foto pentru a iesi cat mai bine in poza din dosarul cu aptitudini, experienta si competente mai mult sau mai putin cosmetizate. In schimb, daca ai trecut de focul concedierilor in masa si ai ochit un alt loc de munca, atunci trebuie sa stii

ca perioada de preaviz în caz de demisie este de maxim 20 de zile lucrătoare pentru funcții de execuție și de 45 de zile pentru cele de conducere. În ceea ce privește solidaritatea pe care o manifesti față de locul tău de muncă și activitatea pe care o solicite, faptul că prestezi și munca suplimentară îți aduce un bonus în ore libere plătite, cam în termen de 60 de zile după efectuarea acesteia. O noutate în ceea ce privește noile prevederi ale Codului ține de activitățile profesionale desfășurate pe timp de noapte și care beneficiază de câteva bonusuri. Astfel, dacă ești o persoană nocturnă și nu te prinde somnul în intervalul 22-6 dimineața, job-ul tău de noapte îți poate aduce fie un bonus salarial de 25%, fie o reducere cu o oră a programului de lucru. Cum după o perioadă de muncă intensă este binevenită și o vacanță, află că angajatorul va trebui să îți pună deoparte câte 10 zile consecutive de concediu, timp în care să îți reincarci bateriile și să te întorci cu forțe proaspete de muncă.

Munca în folosul ilegalității

Legea s-a gândit și la angajatorii care preferă să evite ITM-ul și să nu declare contractele de muncă, iritați probabil de plata impozitelor: cei care au până la 5 angajați la negru risca să primească pentru fiecare în parte o amendă cuprinsă între 10.000-20.000 de lei, iar în situații mai grave se poate ajunge până la 1-2 ani de închisoare.

sursa: avocat-tv.ro