



Copiii care se vor naste in 2012 vor fi crescuti dupa OUG 111/2010, care stabileste noile indemnizatii si concediul pentru cresterea acestora Mamele care vor naste in 2012 vor beneficia de prevederile OUG 111/2010, care stabileste cuantumul indemnizatiilor pentru cresterea copilului, respectiv acordarea concediului pentru parinte. Indemnizatia pentru cresterea copilului va fi acordata doar persoanelor care, in anul anterior datei nasterii copilului, au facut dovada realizarii unor venituri pe 12 luni, fie ca au provenit din salarii, business-uri independente sau din alte forme supuse impozitelor.

Concediul pentru cresterea copilului imbraca haine noi

Concediul pentru cresterea copilului vine sub o paleta de variante, una dintre ele fiind cea in care parintele opteaza pentru ramanerea in concediu pana la data in care copilul implineste un an. In acest caz, indemnizatia lunara va reprezenta 75% din media veniturilor nete realizate in ultimele 12 luni, care nu poate fi mai mica de 600 de lei, dar nici nu poate depasi 3400 lei. Daca parintele decide sa se intoarca la locul de munca inainte ca micutul sa implineasca un an, va beneficia de un stimul de insertie pe piata muncii de 500 lei, acordati lunar.

Doi ani de concediu, o indemnizatie mai cu lipsuri

Se pastreaza cei 75% din media veniturilor nete realizate in ultimele 12 luni, ramane si suma minima de 600 de lei, insa se schimba pragul maxim, care nu mai poate depasi 1200 lei. Stimulentul de insertie pe piata muncii dispare si el, chiar daca parintele decide sa se intoarca la locul de munca inainte de implinirea celor 2 ani. Important - stimulentele se acorda doar inainte ca bebelusul sa implineasca varsta de un an.

Handicapul mareste concediul pana la 3 ani

Pentru parintii a caror copil sufera un handicap, concediul se poate prelungi pana la 3 ani, iar indemnizatia va fi acordata dupa aceeasi formula de calcul, 75% din suma veniturilor nete realizate pe ultimele 12 luni, adica intre 600-3400 lei. Stimulentul de insertie, in acest caz, se poate acorda oricand, pana la implinirea varstei de 3 ani a copilului.

Stimulent da, concediu ba

Chiar daca parintele nu vrea sa isi ia concediu pentru cresterea copilului, el poate solicita stimulentele de insertie imediat dupa incetarea concediului de maternitate, acest lucru fiind posibil doar daca sunt indeplinite conditiile acordarii indemnizatiei. Totodata, exista si posibilitatea ca parintele sa poata beneficia de concediu in caz ca se razgandeste, deoarece cererea pentru stimulentele de insertie activeaza automat concediul pentru un an.

sursa:

avocat-tv.ro