



Biroul de Informare și Relații Publice din cadrul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră informează următoarele: **Posturi vacante scoase la concurs pentru structurile operative ale Poliției de Frontieră**

Poliția de Frontieră Română demarează procedura de reîncadrare de personal, începând cu data de 01.04.2016, în vederea completării deficitului existent la nivelul instituției. Astfel, vor fi organizate concursuri pentru ocuparea a 350 posturi vacante de agenți de poliție de frontieră, repartizate la nivelul tuturor structurilor teritoriale de la frontiera României (terestră, aeriană și maritimă). Sursa de recrutare pentru concursuri este formată din persoanele care au avut calitatea de agent de poliție și pot fi reîncadrate, în conformitate cu prevederile art. 9, alin.2 din Legea 360/2002 din Statutul Polițistului cu modificările și completările ulterioare, după încetarea raporturilor de serviciu din diferite motive (la cerere, prin demisie, numirea într-o altă funcție publică, pierderea capacității temporare de muncă sau în urma reorganizărilor instituționale) și care au studii corespunzătoare cerințelor postului, respectiv îndeplinesc condițiile legale.

Posturile scoase la concurs sunt repartizate în structurile operative, la nivelul compartimentelor ture de serviciu ale Sectoarelor Poliției de Frontieră și Punctelor de Trecere Aeroportuare, în urma unei analize privind necesarul fiecărei structuri în funcție de specificul infraționalității transfrontaliere al zonei respective, 75% dintre acestea fiind la frontiera externă a Uniunii Europene.

Încadrarea se va face în urma susținerii unui concurs, emiterea anunțurilor fiind realizată de către fiecare structură beneficiară, conform prevederilor legale. Acestea vor fi publicate, începând cu data de 01.04.2016, pe paginile web oficiale ale structurilor organizatoare, astfel:

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Timișoara (frontiera cu Serbia) – 118 posturi;

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Sighetu Marmatei (frontiera cu Ucraina) – 73 posturi;

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Iași (frontiera cu R. Moldova) - 43 posturi;

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Giurgiu (frontiera cu Bulgaria) - 39 locuri;

Inspectoratul Teritorial al Poliției de Frontieră Oradea (frontiera cu Ungaria) - 15 locuri;

Garda de Coastă (Marea Neagră și frontiera cu Bulgaria) - 39 locuri;

I.G.P.F. - Centrul de Supraveghere și Controlul Trecerii Frontierei Aeroporturi București – Otopeni - 20 posturi și P.P.F. Aeroport Târgu Mureș – 3 posturi.

Informațiile privind modalitățile de înscriere și participare la concurs, condiții de recrutare, probe de selecție și criteriile de departajare, precum și tematica și bibliografia necesare susținerii examenului pot fi obținute de la structurile de Resurse Umane ale inspectoratelor teritoriale ale Poliției de Frontieră și I.G.P.F.

Această activitate, care presupune completarea deficitului existent la nivelul P.F.R., se înscrie în obiectivele instituției de creștere a capacității de acțiune la nivelul structurilor teritoriale și, implicit, întărirea componentei operative a Poliției de Frontieră.

Biroul de Informare și Relații Publice din cadrul Inspectoratului General al Poliției de Frontieră