



La limita salarizarii se afla personalul nedidactic din unitatile de invatamant. Sindicalistii din invatamantul maramuresean au reclamat inechitatile din sistem cand vine vorba despre lefurile incasate luna de luna de personalul nedidactic. Din cauza ca sporul de vechime este asimilat salariului, un angajat cu o vechime de peste 25 de ani ajunge sa primeasca lunar o suma egala cu cea a unui debutant. Salariile personalului nedidactic pornesc de la nivelul celor din 2011.

Astfel un angajat ajunge sa incaseze lunar o suma mai mica decat salariul minim brut garantat in plata. Sindicalistii din invatamant au aratat ca problemele pornesc de la faptul ca sporul de vechime nu e calculat in afara salariului, ci e asimilat lefii lunare.

“In acest moment, salarizarea personalului nedidactic porneste de la valoarea avuta in 2011, pentru o ingrijitoare de 675 de lei, la care se adauga fictiv in statul de plata un spor de vechime. Nu ajungem la valoarea salariului minim brut garantat in plata. Automat programul de salarizare imi aduce salariul la aceasta valoare a salariului minim brut, prin urmare sporul de vechime nu se mai reflecta. Avem angajati care lucreaza in sistem in aceeasi unitate de invatamant de peste 25 de ani si care au acelasi salariu ca si o persoana angajata acum doua luni”, a declarat consilierul juridic din cadrul Sindicatului Liber din Invatamant Maramures, Mariana Nuszer-Tanta.

Sindicalistii maramureseni au aratat ca au facut adrese peste adrese, atat la institutiile abilitate din judet, cat si la cele de la nivel central. Deocamdata raspunsul nu a fost unul pozitiv. Inspectorii scolari au explicat ca, pentru ca situatia sa se remedieze, ar trebui modificat costul standard per elev. De cealalta parte, inspectorii de munca au precizat ca o rezolvare in privinta salarizarii si a sporurilor ar putea veni odata cu aprobarea legii salarizarii unitare.

“Problema e ca totul se raporteaza la octombrie 2010, cand au fost diminuate salariile, porneste de la o valoare de 675, de acolo e marea problema, si odata cu aprobarea legii salarizarii unitare cand ar fi bine ca acest spor de vechime sa se calculeze cel putin la nivelul salariului minim brut garantat in plata se elimina toate discutiile”, a afirmat purtatorul de cuvint al Inspectoratului Teritorial de Munca Maramures (ITM), Mircea Onea.

In schimb, ministrul delegat pentru dialog social, Liviu Marian Pop, le-a taiat de tot elanul sindicalistilor din invatamant. El a aratat ca legea salarizarii unitare scoate din discutie sporul de vechime pentru ca nu vechimea va conta, ci competentele profesionale. “Trebuie sa uitam de sporul de vechime. In legea salarizarii unitare nu vom mai avea spor de vechime. Noi ne dorim o lege prin care angajatul sa aiba salariu suficient de mare. Intre cel care intra in sistem si cel care iese nu criteriul vechimii trebuie sa contribuie la salariu, ci competentele”, a adaugat Liviu Marian Pop.

Modificarile la salariu vor intra in vigoare de la 1 iulie, atunci cand salariul minim pe economie va ajunge la 1.075 de lei, de la 975 de lei cat este in prezent.

sursa:

www.emaramures.ro