



Postasii maramureseni cer modificarea Codului Muncii pentru a putea pleca in concediu.

La nivel national sunt in jur de 3.700 de salariati aflatii in aceasta situatie. Problemele sunt similare si altor domenii de activitate, cum ar fi asistenta maternală. In acest context, sindicalistii au cerut autoritatilor judetene sa faca demersuri la nivel central pentru a putea fi operata o modificare legislativa in acest sens.

Sindicalistii din Posta Romana au semnalat ca, de patru ani, agentii postali se afla in imposibilitatea de a-si efectua concediile de odihna. Pana in 2011, postasii erau inlocuiti de o persoana care era angajata pe perioada determinata. Aceasta prevedere nu mai e valabila, astfel incat e nevoie sa se recurga la diferite variante care nu sunt intotdeauna legale.

“Solicitarea noastra este legata de modificarea Codului Muncii, de fapt o completare a Codului Muncii, in sensul de a permite angajarea cu contract individual pe perioada determinata a inlocuitorilor pentru agentii postali. Avem 3.700 de agenti postali care nu-si pot face concediu. Posta nu se incadreaza in cele patru criterii care permit angajarea pe perioada determinata, iar acestia nu pot pleca in concediu si atunci se recurge la tot felul de lucruri care ii fac vulnerabili si pe angajati si pe diriginti”, a declarat liderul Sindicatului Lucratorilor Postali din Romania, Matei Bratianu.

Liderii de sindicat au mai punctat faptul ca au purtat corespondenta cu Ministerul Muncii pe aceasta tema, dar fara niciun rezultat. Postasii cred ca ar putea fi inlocuiti pe perioada concediului chiar de un membru al familiei.

“Singura solutie e inlocuirea acestora cu altcineva si, in speta, cu un membru de familie, pentru ca la angajare are obligatia de a stabili si inlocuitorul. Noi avem inlocuitorii, dar nu putem sa-i angajam din cauza prevederilor Codului Muncii”, a spus liderul Blocului National Sindical Maramures, Marcel Giurge.

Reprezentantii Inspectoratului Teritorial de Munca Maramures (ITM) au mai aratat ca problema e similara si altor sectoare de activitate, insa au aratat ca in alte institutii s-au gasit si solutii pentru ca angajatii sa poata pleca in concediu. “Din punctul meu de vedere, sistemul de organizare al Postei Romane e deficitar. Noi am avut o situatie similara la banci, si ei au oficii, au asigurat un serviciu de permanenta prin care daca o persoana merge in concediu au, la nivelul judetului, 2-4 persoane care sunt detasate, contractul de munca e de asa fel incat prin rotatie asigura permanenta in toate locurile de munca. Poate ca un astfel de contract ar fi

potrivit si pentru Posta”, a spus purtatorul de cuvânt al ITM Maramures, Mircea Onea.

Sindicalistii din Posta sunt decisi ca in cazul in care nu se gaseste o rezolvare la aceasta problema sa faca reclamatii la ITM impotriva conducerii companiei pentru a se aplica sanctiuni. Intre timp, autoritatile judetene au declarat ca vor face demersuri si la nivel central pentru a se aduce o modificare in acest sens la Codul Muncii.

sursa:

www.emaramures.ro